CONGRESO DE MANTENIMIENTO & CONFIABILIDAD CHILE 7ª EDICIÓN

Sesión ORIÓN

DESARROLLADA POR PABELON ACADEMY

Seis meses para salvar una planta: ¿y ahora qué sigue?

En los próximos 90 días, ¿el líder debe sistematizar lo que ya funciona, escalar a Ciudad de México o profundizar lo existente?

Sesión ORIÓN
DESARROLLADA POR PABELON ACADEMY

COINCIDENCIAS

- **Mesas 2, 3, 4, 5, 6, 7:** sistematizar y consolidar lo que ya funciona en las plantas actuales (6 de 7 mesas).
- **Mesas 2 y 4:** escalar a CDMX solo después de consolidar. Mesa 6, coincidencia parcial: planta piloto para un modelo «replicable y escalable», sin fijar cuándo.
- **Mesas 2 y 5:** estandarizar criterios (fallas, malos actores, rutinas TPM, seguimiento) como parte de sistematizar.
- **Mesas 2 y 3:** cerrar pendientes o brechas dentro de la consolidación, un matiz de «profundizar».

DIFERENCIAS

- **Mesa 1:** escalar ahora. Motivo: la empresa espera un modelo para toda la organización, no una «isla». Contradice a las Mesas 2 a 7.
- **Mesa 5:** sistematizar desde ya automatizando la captura de datos en el CMMS e integrando áreas.
- **Mesa 7:** prioriza sistematizar por el poco tiempo disponible (90 días).
- **Mesa 3:** sistematizar para crear una línea base con verificaciones periódicas.

¿Cuáles son las tres acciones concretas para ejecutar esa decisión sin deteriorar la disponibilidad actual?

Sesión ORIÓN
DESARROLLADA POR PABELON ACADEMY

COINCIDENCIAS

- **Mesas 1, 3, 4, 5, 7:** estandarizar y documentar procesos, directrices y procedimientos (Mesa 3: documentar el proceso).
- **Mesas 1, 5, 7:** definir estructura y responsables: equipo líder (1), roles por área y especialidad (5); Mesa 7, parcial: un champion interno.
- **Mesas 1, 2, 6, 7:** capacitar y desarrollar a las personas (plan técnico, formaciones, talento).
- **Mesas 1, 3, 6:** gestión del cambio como acción explícita (cultura, comunicación).

DIFERENCIAS

- **Mesa 4:** única con acciones técnicas: repuestos críticos y stock mínimo, y mantenimiento predictivo (lubricación, vibraciones, termografía, ultrasonido).
- **Mesa 6:** dimensionar técnica y económicamente la solución y definir su propuesta de valor.
- **Mesa 5:** planificar la ejecución por etapas.
- **Mesa 3:** trabajar los datos maestros.

¿Qué debe quedar en marcha para que lo logrado no dependa de una sola persona ni de hojas de cálculo?

Sesión ORIÓN
DESARROLLADA POR PABELON ACADEMY

COINCIDENCIAS

- **Mesas 2, 4, 5, 6:** formalizar y estandarizar procesos (Mesa 5: sistema documental estandarizado).
- **Mesas 1, 5, 6, 7:** indicadores con seguimiento; Mesas 5 y 7 los piden automatizados o en línea.
- **Mesas 2, 4, 5:** llevar la gestión al CMMS. Mesas 1 y 7, parcial: sistematizar información y digitalizar tableros TPM.
- **Mesas 2, 3, 5, 6:** roles, responsables y gobernanza; Mesa 3, parcial: un área multidisciplinaria que gobierne el proceso.

DIFERENCIAS

- **Mesa 2:** única que nombra una plataforma (Asset Essentials); las demás hablan de CMMS en general.
- **Mesa 6:** modelo corporativo con gestión del conocimiento para reducir la dependencia de personas y planillas.
- **Mesa 1:** replicar aprendizajes ajustando a la realidad de cada planta, coherente con su postura de escalar.
- **Mesa 1:** gestión de la cultura de cambio como condición de sostenibilidad.

Resumen

Orión | CMC LATAM · 12 de noviembre de 2026 · **7 de 7 mesas respondieron**

Temas con más respaldo (mesas de 7)



DESACUERDO CENTRAL

Mesas 2, 3, 4, 5, 6 y 7: sistematizar antes de escalar.

Mesa 1: escalar ya a Ciudad de México, por la expectativa corporativa de un modelo para toda la empresa.

Empate en 4 de 7: capacitación y desarrollo de personas (Mesas 1, 2, 6, 7).

Datos: 7 envíos, uno por mesa (filas 2–8). La hoja no incluye facilitador ni notas adicionales; la respuesta P1 de Mesa 5 aparece cortada.

Siguientes pasos recomendados

Acción	Mesas	Horizonte	Rol responsable sugerido
Estandarizar y documentar procesos, criterios y rutinas (fallas, malos actores, TPM)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Corto	Líder de mantenimiento y confiabilidad
Definir estructura y gobernanza: roles, responsables, equipo multidisciplinario y champion	1, 2, 3, 5, 6, 7	Corto	Líder de M&C con gerencias de planta
Trabajar datos maestros y migrar planes, tracker y captura de datos al CMMS existente	2, 4, 5 (3 y 7 parcial)	Corto	Planeador de mantenimiento / administrador del CMMS
Dimensionar técnica y económicamente la solución y su propuesta de valor	6	Corto	Líder de M&C con finanzas
Indicadores de confiabilidad con seguimiento en línea y tableros TPM digitales	1, 5, 6, 7	Mediano	Ingeniero de confiabilidad
Plan de capacitación técnica, desarrollo de talento y gestión del cambio	1, 2, 3, 6, 7	Mediano	Líder de M&C con Recursos Humanos
Replicar el modelo en Ciudad de México, ajustado a la planta	1 (ya); 2, 4, 6 (tras consolidar)	Mediano–largo	Líder de M&C con jefatura de mantenimiento CDMX

Orden de prioridad: respaldo entre mesas y horizonte. Horizonte y rol responsable: sugerencia del análisis.

CONGRESO DE MANTENIMIENTO & CONFIABILIDAD CHILE 7ª EDICIÓN

Sesión ORIÓN DESARROLLADA POR PABELON ACADEMY

Gracias por su participación