





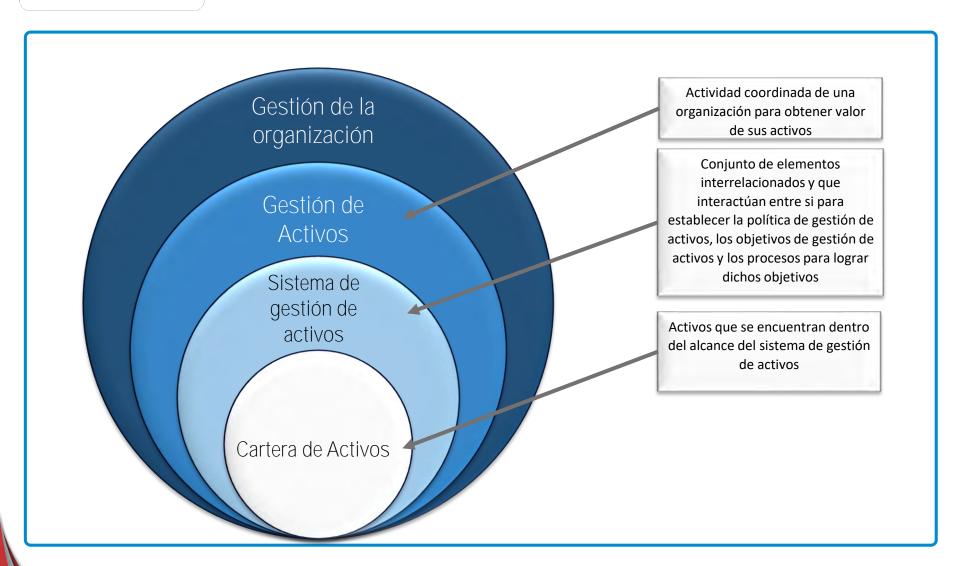
METODOLOGÍA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS BAJO ISO 55001:2014

#### ROBERT WILLIAM CASTILLO ALVA

Gerente General en GICA INGENIEROS



# GESTIÓN DE ACTIVOS ISO 55000:2014

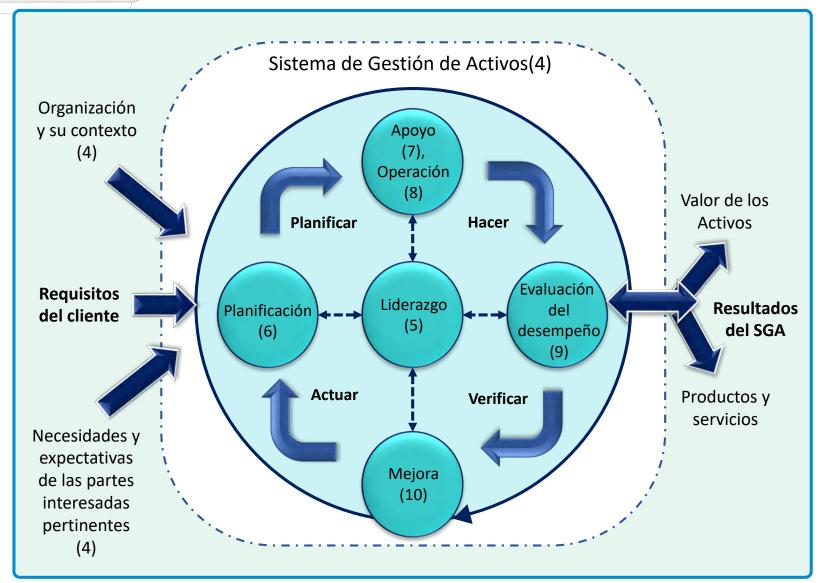


Fuente: ISO 55000:2014. Gestión de activos





## GESTIÓN DE ACTIVOS ISO 55001:2014



Fuente: ISO 55001:2014. Gestión de activos - Requisitos





## **FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN DE ACTIVOS ISO 55000:2014**

#### Para logar el balance entre ...

**VALOR** 

**ALINEAMIENTO** 

**LIDERAZGO** 

**ASEGURAMIENTO** 

**COSTOS** 

UNE EN 60300-3-3:2017

**RIESGOS** 

ISO 31000:2018

**DESEMPEÑO** 

**UNE EN 15431:2008** 



#### PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN DE ACTIVOS ..

Global Forum Mundial Asset Management Toma de decisiones

Información de Activos

Riesgo y Revisión

Estrategia y Planificación

Ciclo de Vida Organización y Personas





#### LA METODOLOGÍA DE LOS 15 PASOS:

**Etapa 1:** Alineamiento y coherencia entre los objetivos del SGA incluidos en el PEGA con los objetivos estratégicos

**Etapa 2:** Comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas

Etapa 3: Determinación del Alcance y portafolio del SGA

Etapa 4: Mapa de procesos basado en el ciclo de vida de los activos

Etapa 5: Liderazgo y Cultura SGA

Etapa 6: Diagnóstico Inicial SGA

**Etapa 7:** Plan de Implementación SGA

Etapa 8: Sensibilización y capacitación basada en formación,

competencias y experiencia

Etapa 9: Documentación del SGA

Etapa 10: Implementación del SGA

**Etapa 11:** Medida de desempeño: Control y

Auditorías internas del SGA

Etapa 12: Acciones Correctivas del SGA

**Etapa 13:** Auditoría de certificación del SGA

Etapa 14: Seguimiento y Control de Implementación SGA

Etapa 15: Orientación la Excelencia Operacional

sostenido del SGA.







Alineamiento y coherencia entre los objetivos del SGA incluidos en el PEGA con los objetivos estratégicos.





Kaplan & Norton, declaran que:

Gestionar las estrategias no es lo mismo que gestionar las operaciones, pero ambas son vitales y es necesario integrarlas.



Los objetivos empresariales y los de Gestión de Activos se separaban.



La nueva norma indica el sistema para establecer objetivos empresariales y de Gestión de Activos a la vez.









Comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas.





#### PARTES INTERESADAS



#### CLIENTES CLAVE

- Distribuidores
- •Consumidores



**PROPIETARIOS** 



#### **AUTORIDADES**

- Nacionales
- Internacionales



#### **EMPLEADOS**

- Directivos
- Administrativos
- Operativos
- Servicio



#### **PROVEEDORES**

- De servicios
- •De insumos
- •De equipos
- •De infraestructura



MEDIO AMBIENTE









Determinación del Alcance y portafolio del SGA.





#### Referencia a Cuestiones Externas e Internas

• Estas cuestiones y sus influencias fueron identificadas cuando discutimos el contexto de la organización

# Referencia a las Necesidades y Expectativas Pertinentes de las Partes Interesadas

• Las partes interesadas y sus necesidades y expectativas pertinentes se identificaron y discutieron en la cláusula 4.2

#### Aplicación de todos los Requisitos de la Norma ISO 55001

 No puede excluir o descuidar ningún requisito de la norma a menos que este requisito no sea aplicable a su SGA y tenga una justificación aceptable.







Mapa de procesos basado en el ciclo de vida de los activos y responsabilidades.



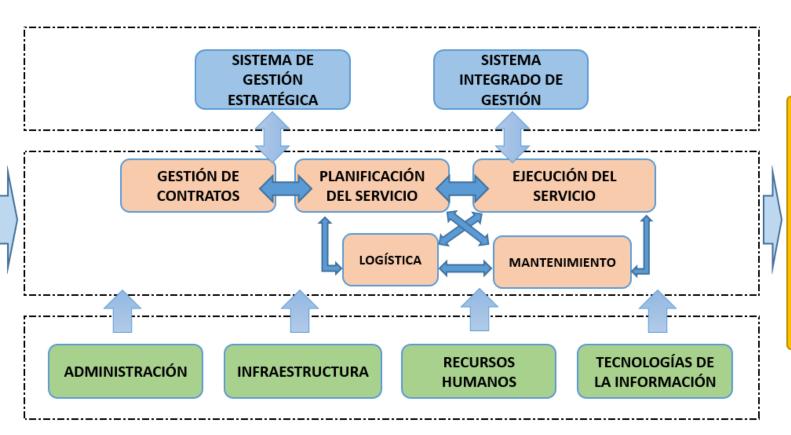


**NECESIDADES** 

PARTES INTERESADAS

#### **Definicion de un Proceso**

"Conjunto de actividades mutuamente relacionadas o que interactúan, las cuales transforman elementos de entrada en resultados"





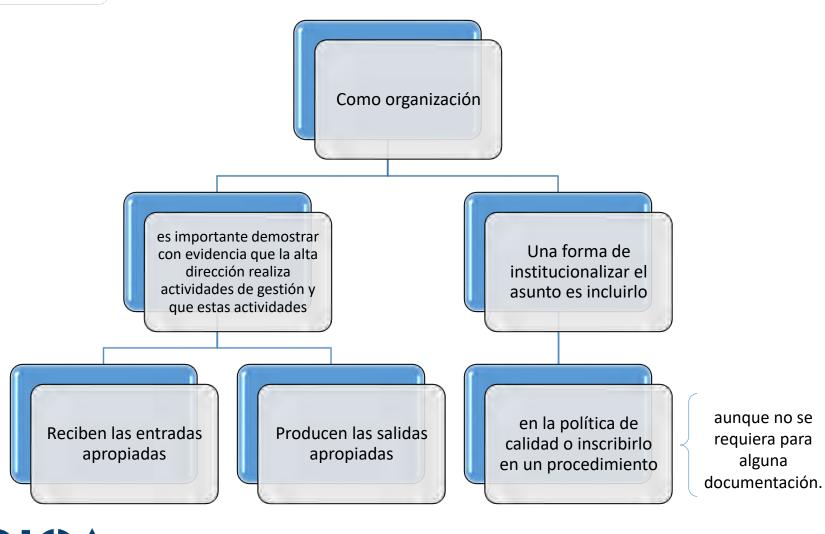




Liderazgo y Cultura SGA.













Diagnóstico Inicial del SGA.





# DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE LA GESTIÓN DE ACTIVOS (Norma ISO 55001:2014) VALORACIÓN DE LAS BRECHAS GRADO DE AVANCE EN GRÁFICO (ESCALA DE LIKERT)

Cantidad "DEBES":

4	_

	Núm. ISO	REQUISITO		0	1	2	3	4	T0741		
ltem			NA	ND	PD	D	PI	CI	TOTAL	REFERENCIA	OBSERVACIONES
	4	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	0	0	2	8	5	0	55%		
	4,1	Comprensión de la organización y su contexto									
		La organización debe determinar las cuestiones externas e internas									
1		pertinentes a su propósito y que afectan su capacidad para alcanzar los					*				
		resultados propuestos de su sistema de gestión de activos.									
		Los objetivos de la gestión de activos, incluidos en el plan estratégico de gestión									
2		de activos (PEGA), deben estar alineados y ser coherentes con los objetivos de				×					
		la organización.									
	4,2	Comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas									
		La organización debe determinar:									
3		Las partes interesadas pertinentes al sistema de gestión de activos				8					
4		Los requisitos y expectativas de las partes interesadas la gestión de activos			8						
5		Los criterios para la toma de decisiones en la gestión de activos				8					
		Los requisitos de las partes interesadas para registrar la información									
6		financiera y no financiera relativa a la gestión de activos y darla a conocer tanto			×						
		interna como externamente									
	4,3	Determinación del alcance del sistema de gestión de Activos									
7		La organización debe determinar los límites y la aplicabilidad del sistema de				. ×					
		gestión de activos para establecer su alcance.				-"					
8		El alcance del sistema de gestión debe estar alineado con el PEGA y la política					8				
		de gestión de activos.					L				
		Cuando se determina este alcance, la organización debe considerar:									
9		- Las cuestiones externas e internas referidas en 4.1				8					
10		- Los requisitos referidos en 4.2				×					
11		- La interacción con otros sistemas de gestión, si corresponde				×					
12		La organización debe definir el portafolio de activos cubierto por el alcance del					8				
40		sistema de gestión de activos						_			
13		El alcance debe estar disponible como información documentada					8				
	4,4	Sistema de gestión de Activos									
		La organización debe establecer, implementar, mantener y mejorar									
14		continuamente un sistema de gestión de activos, incluyendo los procesos				8					
		necesarios y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de esta norma internacional.									
				_		_		_			
		La organización debe desarrollar un PEGA que incluya la documentación de rol									
15		del sistema de gestión de activos para soporte apoyar el logro de los objetivos de					×				
		gestión de activos.									



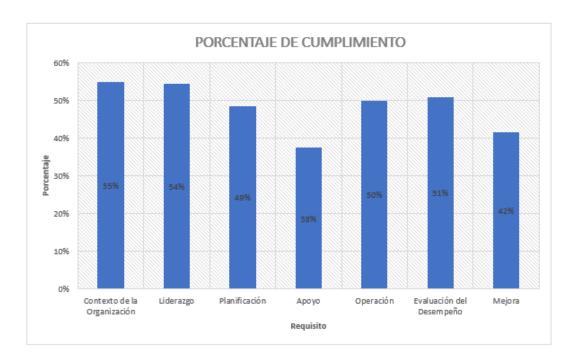






#### DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE LA GESTIÓN DE ACTIVOS (Norma ISO 55001:2014)

RESULTADOS DEL PREDIAGNÓSTICO									
NUMERAL	NUMERAL REQUISITOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST								
4	Contexto de la Organización	55%							
5	Liderazgo	54%							
6	Planificación	49%							
7	Ароуо	38%							
8	Operación	50%							
9	Evaluación del Desempeño	51%							
10	Mejora	42%							
	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO								











Plan de Implementación SGA.





-		PROCESOS															1			1																			
ETAPA			AREAS/BP TPS/BIVISI	ENTRADA	8 8-11-14-	ACTIVIDADES	ZALIDA	Estat.	/=	LIO		#C#21#		EPTIEHI	RE	*CTEDEE		TEHPRE	DICIEHDRE	E	ER+	PEDRER+	HARZ+	APRIL	"	1474	78814												
	Tip.	Banker	**	<b>!</b>	'		Producia (Entrephira)		1. Z.	3. 4.	٠.	Z- 3-	4- 1-	. Z. 3.	1.	Z. 3.	4- 1- I	- 2- 4-	1. Z. 3. 4	1. Z.	2- 4-	1. Z. 3. 4.	1. Z. 3. 4.	1. Z. 3.	4. 1. Z.	1- 4-	1. 2. 3. 4.												
<u>8</u>					- 1	Calinar quagratur la annuallaria para el SGC.	Orden de neculisia apenhada de la munulluria.	Branca Banasa Interna:		Ш				Ш	Ш																								
STI	so	so	SO	Canadlara rateras Promasal de la majorna Danamentación del mada promesa	2	Planificación de auditoria de diagodulina.	Cressquana de la antilucia de diagonalino.	Cardinalarde ada prarau dela rapera Benaran Banana Enferen: Canallar Edera					T								III					III													
DIAGNÓSTICO	Todos	Todos	Todos	Salfa de rensinara Equipas de afaquala	Salfa de consissors	Salfa de rensisara	Salde de creationes	Salfa de rensisara	Salfa de rensisara	Salfa de rensisara	Salde de creationes	Salfaderensiases	Salde de creationes	Salfadereniane	Salfaderenium	Salde de creationes	,	Ejennifa de la andilucia de diaquantina.	laforer de disquellies. Hallanges de disquestion.	Rouseum de Infraeuleumlusa, Halovialeu e Innume: Sala descuiuse Rouseum Ennafainum:																			
Ø10					•	Resisión del Informe de disqualina.	Crassgrama de implementación del SGC.	Ceele de las eapasitasieses			<u> </u>			П																									
					1	Elaborar el plas de ueusikilisasióu quapasilasióu	Plande armikilisasida q napasilasida aprokada.																			П													
CAPACITACIÓN						ż	Chlorolifa svailla de servas de agonilolifa çersabbilanida	Delalle de accesa de aquellacida: laborapelacida de la accesa 200. Reidino: labora de la 1914. Elaboratila y colonida de informacida descendada. Elaboratila y colonida de accesar accestina, quejar accellana, contina del ricora, Delalle de accestificacida; Carlan del ricora, Carlan del ricora, Carlan del ricora,	_	_																													
CH CH					,	Calinar y aprokar plande aronikilinanifu y napanilanifu para el SGC.	Orden de neculais aprobada del plande necultificación quapacitación.	Brancas Banana Interna: Cardinaturir sata praesa de la empresa.																					.										
<b>≻</b>	Todos				•	Cjenniša del pengeana de napanilaniša.	Registes de lasseripaidares.						ı		П											Ш													
		Todos	Todos	laforer de dispufulias inicial Empresa aspazilación Presanal de la empresa	5	Grafifa pre penerum e indinadaren de Grafifa (24 karan).	Relande anintennia. Regintende enalmanión.	Rocurs Humann Extornu: Instructuros do emprosa do capacitación.		Ш			$\perp$												П														
			ě	Salfa de censimen Equipas de afașala quadinainaales	E .	lalespertanión de lan requisitan de la norma 2004;2045 (24 kuran).	Aulande asintensia. Registes de enaluación.	Braurana de Infraeuleunia, Halerialeu e Innana:							Ш																								
IZAC					,	Caran and the interna on nintenan de Gentificade La natidad (24 karan).	Relando anintennia. Regintendo enalmanión.	Edd for realisms:  Research Extended Since:  Coth folio appollutions:																															
IBIL					•	Implementación de la dummentación en Sinteman de Gentión de la Calidad (24 horas).	Relande anintennia. Regintende enalmanión.																																
SENSIBILIZACIÓN					1	Elaboración gredamión de información donomentada (I boran).	Relando anistrunia. Registru de enatuanión.		Ш	Ш					Ш		Ш									Ш													
S					-11	Elaboración producción de auciente enterestican que jura enclima (l luras).	Aulande asintensia. Registes de enaluación.								Ш																								
					11	Gralife del rivaga   Ukarea  .	Rolande asialessia. Regisles de esaluación.								Ш																								
					12	Eminión do Coolifinados do Capasilanión.	Eulooga de Ceelifinadun.		Ш	Ш			$\perp$		Ш																								
					11	Ejenniën del pengeame de neunikilineniën.	Relande asistensia. Registes de esaluación.		Ш	Ш	L		$\perp$		Ш	Ш																							
					1	Designar q aprobar el sonilé SGC.	Reladragrabasión Camilé SGC																																
					2	ldeulifinanifu de esquinilun inlessum q subesum de la nequinanifu.	Mulviu PODA « PESTEL	Researce Montes belowed:    Grands General																															
					,	ldealificación de langueles interesadas.	Halvia garden interenadan																Ш																
		gica	<u>=</u>		•	Hapra q naraulerinanifu del prouvos.	Plan rulralfqinu 2016-2017 - urr 2			Ш							Ш																						
		Estratégica	General	Plan calcalfgin 2016-2017- are 1 Hansal & Guillés & Calidad ISO 9001:2000 Diagnésiène	5	Proponer quaprobar el Alouson, Pul linu q Objetiuno SGC.	Manual de Gentier de Catidad (50 9884:2845																																
		n Est	ci a	Persagarata annal del SGC Persagad de la empresa Sulfa de ressinara	٠	Elaboración del penerdinirals de malent de información Januaralada SGC.	Presedinizata Cautral de Descuratos Giaz- lagraiseas.	Coordinator de cada processar de la empresa Remonana de Infrarralmentora, Halorialme e Innocesa:									$\perp$				Ш				Ш	Ш													
		stión	ilen.	Equipus de atmpula quadinaismales	,	Resistinde informes par la Alla Dirección.	laforur de centatifa poe la dicentifa apentado	Sala de creminare Bronnense Ennafanianus: Prenagarala General Rusal					$\perp$		Ш																								









Sensibilización y capacitación basada en formación, competencias y experiencia.







#### **SENSIBILIZACIÓN**

- Tiene poca duración (menos de 2 horas).
- Está enfocado a un tema específico, sobre el SGA u otro operativo.
- La convocatoria puede ser masiva.
- Es recomendable realizar muchas réplicas.
- Normalmente prescinde de material de estudio y talleres de refuerzo.
- Se recomienda que los expositores sean los colaboradores de la empresa.

#### **CARACTERÍSTICAS**

#### **CAPACITACIÓN**

- Dura varios días (más de 16 horas).
- Requiere un despliegue completo de temas relativos al sistema de gestión.
- Se recomienda que se convoque a 25 personas como máximo.
- Normalmente se realizan pocas réplicas porque el costo elevado.
- Requiere de material de estudio y talleres de refuerzo.
- Se recomienda que al principio los expositores sean docentes externos.



Pebemos tener en cuenta de no saturar el inicio del proyecto con la capacitación.







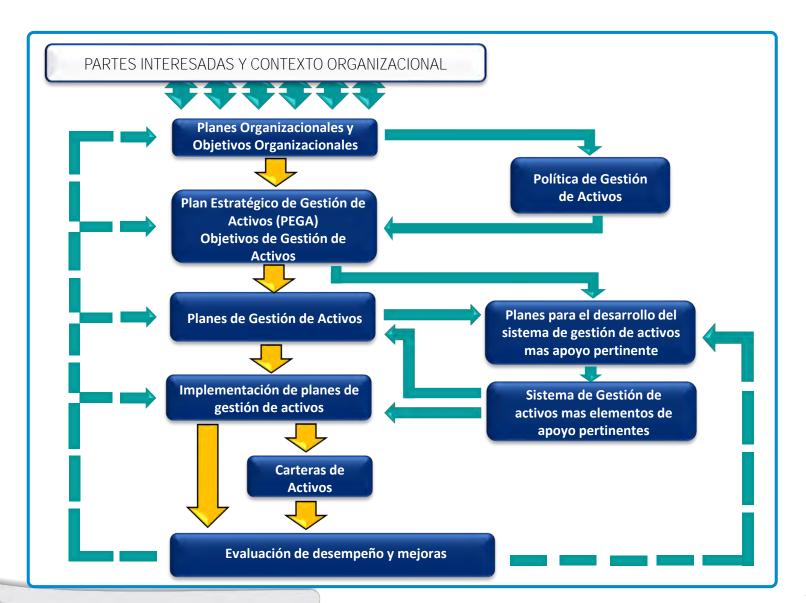


Documentación del SGA.





## SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS









Implementación del SGA.





#### Claves para la implementacion



- ✓ Participación de todos.
- ✓ Formación generalizada.
- ✓ Trabajar sobre la resistencia al cambio
  - ✓ Sistema a la medida de la empresa
    - ✓ Mejora continua.
    - ✓ Paciencia, ir por pasos.









Auditorías internas del SGA.





## ISO 19011:2018

Revisión de documentos

Selección de auditores

Revisión de resultados

Cierre de la auditoría

Planificación y programación

Ejecución de la auditoría

Informe – RD No conformidad, observaciones

Elaboración del programa

Preparación de la auditoría

El auditor elabora el informe









Acciones Correctivas del SGA.





#### Evaluacion de la eficacia de las acciones correctivas

Se detecta la No Conformidad Se verifica la implementación de las acciones correctivas

Se verifica la eficacia de las acciones correctivas



Investigar causas y proponer correcciones y acciones correctivas



Periodo de tiempo de la aplicación de las acciones correctivas para evaluar si la No Conformidad se vuelve a presentar

Implantar la acción correctiva

Si es eficaz se cierra la AC



"La acción correctiva es eficaz cuando luego de un implementación la No Conformidad no se vuelve a presentar (requiere de un tiempo para su evaluación)"







Auditoría de certificación del SGA.





#### ISO 17021:2012

Seleccion de la empresa certificadora

Hay que considerar los siguientes aspectos:

1

Empresa que certificó a su principal cliente.

4

Reglamento de certificaciones de la certificadora (Modalidad de certificación)

Acreditaciones que respaldan a la empresa certificadora.

5

Número de auditorías de seguimiento.

Ofertas que brindan en el paquete de certificación (capacitación).

6

Disponibilidad de auditorías.









Seguimiento y control de implementación SGA.







Orientación a la Excelencia Operacional sostenido del SGA.





Constituye una guía para aquellas organizaciones que deseen ir más allá de los requisitos establecidos en la norma ISO 55001.



No necesita el reconocimiento de una certificación externa y persigue el aumento del valor de los activos.

Proporciona las directrices para el aumento de la eficacia y la eficiencia globales de la organización.

Tiene como objetivo la mejora continua del desempeño de la organización medida a través de la satisfacción de los clientes y de las demás partes interesadas en la organización.









## **CONCLUSIONES**



 Se desarrolló una metodología innovadora y singular para la implementación de un SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS bajo ISO 55001:2014 basado en la filosofía de la mejora continua, la gestión basada en procesos y el ciclo PHVA. La metodología propuesta permitiría a las organizaciones intensivas en activos, contar un sistema de gestión de activos que agregue Valor, alineamiento entre los objetivos estratégicos y operativos, liderazgo y su posterior aseguramiento; para lograr el equilibrio entre la medida desempeño, gestión de Riesgos y análisis de ciclo de vida; para alcanzar la excelencia operacional.









#### ROBERT WILLIAM CASTILLO ALVA

Gerente General en GICA INGENIEROS

# SITIENES DUDAS O COMENTARIOS ¡No dudes en acercarte!