





Edwin Guzmán King



Director









Paradigmas

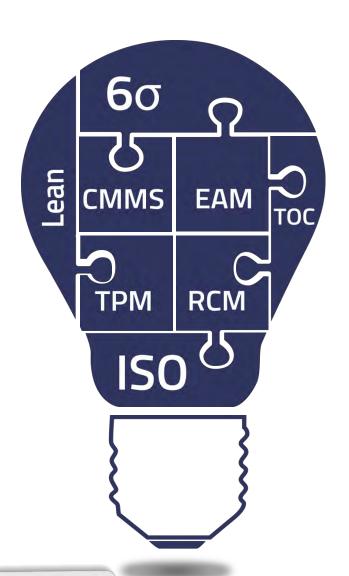
 σ Perfil de Puestos σ Mantenimiento correctivo σ Fallas σ Sentido de Urgencia







Herramientas de Clase Mundial









VOC

- σ Altos índices de repetibilidad de fallas
- σ Reparaciones rápidas e ineficientes
- σ Corrección de efectos mas no de causas
- σ La falla se arregla rápido, mas no eficientemente y muchas veces a costos altos.
- σ Arreglan una cosa y descomponen otras
- σ Los arreglos no se llevan al terreno de la acción preventiva







Pensamiento Sistémico de Solución de Problemas







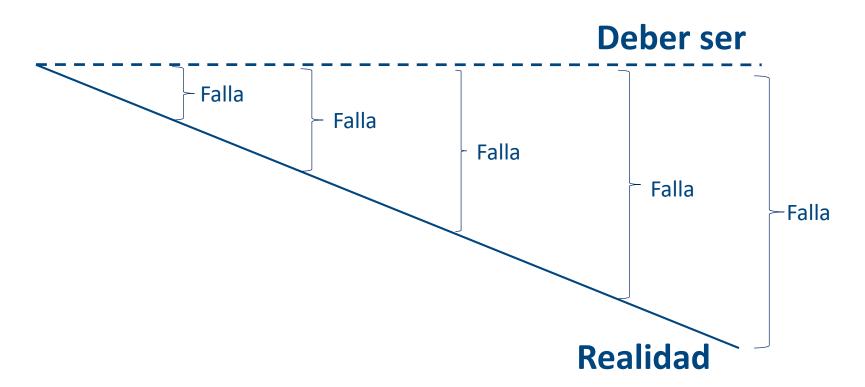
Mapa Estratégico Resultados del Reducir los costos de Incrementar Resultados al Cliente producción al cliente Cliente **Operaciones** Reducir Timepo Muerto (X% Por año) Internas Programa de ahorros Equipos de Análisis Causa Raíz **PMO** Predictivo MBC MC MA Entrenamiento Termografía, Vibraciones, Entrenamiento de Planeación Detección Proceso de Mejora Continua Desarrollo del y Servicios de Análitidas de de mantenimiento Ultrasonido Talento Soporte fallas (DAF) Inventario Entrenamiento **Entrenamiento MBC** Tareas de MP Refacciones Técnico ACR Herramientas RCM Liderazgo Situacional Herramientas Lean Cultura Seis Sigma TPM, 5 S's







Evolución de la Falla







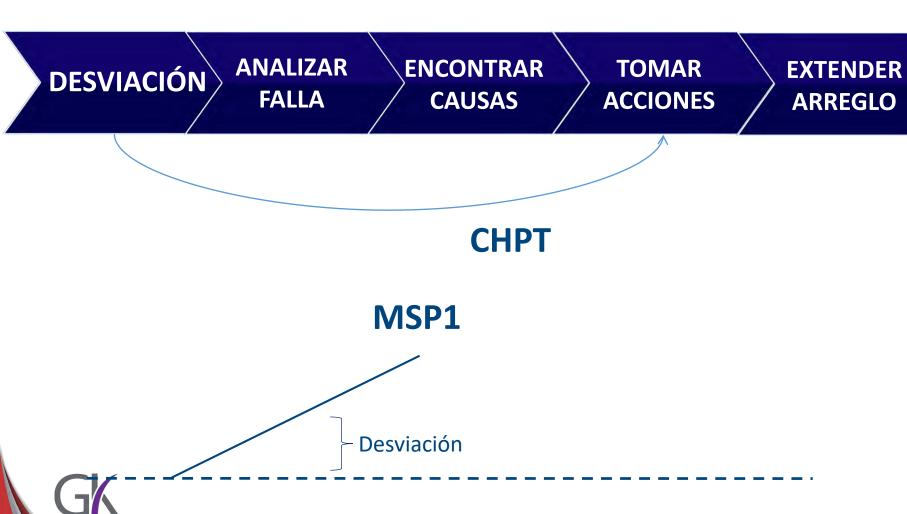


¿Qué hace un solucionador de problemas?

- σ Arregla la falla rápida, eficiente y económicamente, mínimo de movimiento inútiles
- σ Corrige la causa de la falla no solo sus defectos
- σ Arregla la falla para que se mantenga arreglada
- σ Al componer una cosa, no descompone otras
- σ El arreglo lo lleva hasta el terreno de la acciónpreventiva











DESVIACIÓN

ANALIZAR FALLA ENCONTRAR CAUSAS TOMAR ACCIONES

EXTENDER ARREGLO

QUÉ DÓNDE CUÁNDO CUÁNTO

CAMBIOS

INTERINAS

ADAPTIVAS TEMPORALES

PARCIALES

CORRECTIVAS







Análisis Causa Raíz de Falla

CAUSA ACRF ACCIONES EXTENDER CAUSAS

MSP1







Análisis Causa Raíz de Falla

CAUSA ACRF ACCIONES EXTENDER CAUSAS

5 POR QUE

"QUICK WINS"

ACCIONES ADMINISTRATIVAS QUE SEAN:

- FÁCILES DE IMPLEMENTAR
- ECONÓMICAS DE IMPLEMENTAR
- RÁPIDAS DE IMPLEMENTAR
- DENTRO DEL ALCANCE DEL EQUIPO
- REVERSIBLES







Análisis Causa Raíz de Problema

ACCIONES DETONADORES ACRP PREVENTIVAS MSP2 MSP1







Análisis Causa Raíz de Problema

DETONADORES

ACRP

ACCIONES PREVENTIVAS

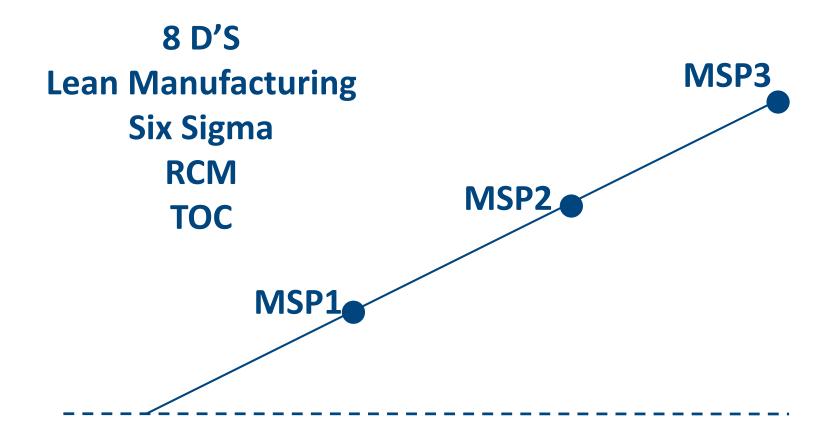
SEGURIDAD
TIEMPO MUERTO
REPETIBILIDAD DE FALLAS
COSTOS DE
MANTENIMIENTO

ORGANIZACIONALES















¿No fue suficiente?

Diferentes Males

Diferentes Medicinas

Problemas Difíciles 8 D's

Flujo — Lean Manufacturing

Variabilidad Six Sigma

Confiabilidad RCM







Objetivos

- Cultura de Solución de Problemas se ocupa de los ambientes productivos, cultura, sistemas, procedimientos y capital humano.
- σ El objetivo general es generar habilidades para encontrar la causa de los eventos y tomar medidas efectivas evitando el salto apresurado a conclusiones y el costoso enfoque "a prueba y error".
- σ Poder describir los problemas con precisión, fijar prioridades de solución y prevención de problemas, manejar situaciones complejas, interactuar eficazmente en la solución de problemas con otras personas a través del uso del lenguaje común.







Metas a Corto Plazo

- σ Aprendizaje de una metodología para la solución de problemas a nivel de piso, dirigida a técnicos, operadores, supervisores y gerentes.
- σ No esperar a que se tengan que utilizar herramientas de alto nivel (8 D´s, A3, DMAIC, RCM) para erradicar problemas.
- σ Alto involucramiento de todo el personal en identificación y solución de problemas.
- σ Alto involucramiento de todo el personal en identificación y solución de problemas.
- σ Ahorros potenciales desde el primer mes una vez implementado el sistema.







Metas a Largo Plazo

- σ Incremento de la confiabilidad operativa y de equipos de la planta.
- σ Satisfacción en todas las cadenas de valor al disminuir problemas.
- σ Satisfacción del empleado y el cliente al ver los logros obtenidos de manera sistemática.











Edwin Guzmán King

Director

SITIENES DUDAS O COMENTARIOS

¡No dudes en acercarte!